



**CARREIRA EM RECURSOS HUMANOS:**  
SAIBA TUDO SOBRE O CURSO E AS  
POSSIBILIDADES DE ATUAÇÃO



O blog da  
**Estácio**

- 3** INTRODUÇÃO
- 4** SERÁ QUE O RH É PARA MIM?
- 8** QUAIS SÃO AS POSSIBILIDADES  
PROFISSIONAIS PARA OS FORMADOS  
EM RECURSOS HUMANOS?
- 11** QUAIS SÃO AS TENDÊNCIAS  
PARA O FUTURO DO RH?
- 14** QUAIS SÃO AS VANTAGENS DE SE FAZER  
UMA GRADUAÇÃO VOLTADA PARA O RH?
- 18** CONCLUSÃO



# INTRODUÇÃO

A importância do capital humano nas organizações tem ficado cada vez mais evidente e, junto a isso, as oportunidades de trabalho nessa área também tem crescido.

Trabalhar com **Recursos Humanos** (ou simplesmente RH) é pensar no desenvolvimento de pessoas para ajudar a transformar os resultados de um negócio.

Você tem interesse por essa carreira? Neste material, abordamos as principais características de RH para que você possa responder a essa pergunta com maior conhecimento e tranquilidade.

Aproveite para conhecer mais sobre o curso e das perspectivas profissionais!



**SERÁ QUE O RH É PARA MIM?**



Mesmo que tenham interesse por uma área, muitos estudantes ficam pensando se têm o perfil indicado para seguir tal profissão. Na verdade, não existe muito essa questão de ter o perfil certo ou errado, até porque as **habilidades podem ser desenvolvidas ao longo do tempo.**

A disposição para aprender é o que faz a diferença e costuma ser mais importante do que reunir todas as qualidades se você realmente não se encanta pela carreira.

Porém, é natural que a personalidade de cada um influencie nas suas escolhas profissionais. Então, conhecer melhor uma área é fundamental para fazer esse tipo de escolha.

Podemos dizer que o campo dos Recursos Humanos é relativamente novo e tem evoluído muito recentemente. Como o próprio nome parece revelar, esse é um segmento que faz parte das Ciências Humanas, mas que também abrange conceitos racionais e matemáticos.

Saiba mais sobre alguns pontos relevantes da vida acadêmica e profissional.

SERÁ QUE O RH É PARA MIM?

## PERFIL DO ESTUDANTE

Antes de qualquer coisa, o estudante de RH é alguém que gosta de lidar com pessoas. É difícil pensar em alguma oportunidade de trabalho nesse setor que não envolva a **interação com outras pessoas**, o que acaba exigindo habilidades como boa comunicação, empatia e flexibilidade.

Na maioria das vezes, o profissional de RH é quem vai selecionar, treinar e acolher os funcionários dentro de uma empresa. Tudo isso requer facilidade para interagir, liderar, motivar, cobrar e conciliar conflitos quando for necessário.

Ao mesmo tempo em que é necessário focar nas competências humanas, o **lado racional e analítico** também não pode ser deixado de lado. Dados, números, estatísticas e leis precisam estar sob o olhar atento de quem atua na área.

Outras duas características diferenciadas para a profissão são **curiosidade e proatividade**. É importante ficar de olho nas tendências e estar sempre atualizado para oferecer os melhores resultados, principalmente porque essa é uma área muito dinâmica. Do que adianta cobrar produtividade dos outros sem ser um bom exemplo, não é mesmo?





## A ROTINA DE TRABALHO

A rotina vai depender muito da posição que cada um ocupa. De forma geral, o profissional de RH precisa se preocupar com a gestão de pessoas do seu ambiente de trabalho. Isso deve envolver tarefas como:

- preparar processos seletivos;
- elaborar planos de carreira;
- verificar as condições de trabalho em cada setor;
- promover ações de motivação para a equipe;
- atuar no treinamento e no desenvolvimento de colaboradores;
- fazer pesquisas de desempenho e clima organizacional;
- cuidar da admissão e da demissão de funcionários;
- trabalhar na retenção de talentos.

Ou seja, o dia a dia é basicamente voltado para os cuidados das pessoas que atuam na empresa, explorando as possibilidades de **desenvolver o potencial de cada integrante e conquistar um time cada vez melhor.**

A group of business professionals are gathered around a table in a meeting room. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text is centered on the right side of the image.

**QUAIS SÃO AS  
POSSIBILIDADES  
PROFISSIONAIS PARA  
OS FORMADOS EM  
RECURSOS HUMANOS?**

Como falamos, não existe apenas uma possibilidade de atuação relacionada ao setor de Recursos Humanos. Além de atender às necessidades individuais de cada organização, o profissional de RH pode ocupar diferentes cargos e isso vai influenciar diretamente na sua carreira – tanto nas suas tarefas diárias quanto na remuneração salarial e outros detalhes.

Confira a seguir algumas das opções mais comuns encontradas no mercado.



## **ASSISTENTE DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO**

Os contratados para esse cargo devem focar sua atuação nos processos de recrutamento e seleção de pessoas. Aliás, vale dizer que eles não significam a mesma coisa, ao contrário do que muitos pensam.

Recrutar é atrair candidatos para uma vaga de emprego e a parte de selecionar começa com a avaliação dos interessados para ocupar a função. Embora pareçam atividades simples, encontrar os colaboradores ideais é algo complexo. Quando a empresa passa muitas vezes por esse processo de admissão, é fundamental ter um profissional dedicado a isso.

De acordo com o Guia de Profissões e Salários da Catho (2020), a média salarial para esse cargo é de R\$ 1.612,55.

## **ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**

O analista é como o primeiro nível de um gestor na área, sendo responsável pela administração de todas as ações do setor de RH. Mesmo que tenha autoridade e domínio sobre o campo, é comum que ele seja supervisionado por outros gestores ou diretores.

Suas funções estão ligadas a todos os cuidados desde o momento de recrutar novos colaboradores até promover o crescimento deles na empresa.

O valor médio de salário de acordo com a Catho é de R\$ 2.607,07, o que é maior se comparado ao do assistente de recrutamento e seleção.

## **GERENTE DE RECURSOS HUMANOS**

Gerentes ou coordenadores normalmente controlam o setor de Recursos Humanos, o que pode envolver analistas, técnicos, estagiários etc. Eles devem se preocupar com a integração dos colaboradores e eficiência desse time para conseguir colocar em práticas as ações de RH.

Segundo a pesquisa da Catho, o salário médio no Brasil é de R\$ 7.283,53, o que representa um aumento considerável dos outros cargos já citados. Vale destacar que as competências exigidas nesse contexto também podem ser maiores, como um título de especialização no currículo e o domínio de uma segunda língua.

## **DIRETOR DE RECURSOS HUMANOS**

Subindo um pouco mais na hierarquia, os diretores de RH ocupam o mais alto nível na área. Os salários podem extrapolar os 4 dígitos e a responsabilidade também aumenta.

A diferença é que as atividades cotidianas costumam ficar para quem ocupa os cargos mais baixos, enquanto o diretor toma decisões estratégicas e representa a organização em situações importantes. Por isso, essa é uma posição mais comum em empresas que contam com uma grande estrutura e muitos funcionários.

A média salarial, conforme dados da Catho, é de R\$ 21.411,15.



A hand in a dark suit sleeve points from the left towards a grid of diverse human faces. The grid is composed of many small, overlapping portrait photos of people of various ethnicities, ages, and genders. The entire image has a blue tint.

**QUAIS SÃO AS TENDÊNCIAS  
PARA O FUTURO DO RH?**

Pensar no futuro ao escolher uma carreira é uma atitude essencial. Afinal, somente um profissional atualizado e competente é capaz de lidar com os desafios que estão por vir. Que sentido faz ficar preso ao passado e não contribuir com o que está acontecendo, não é verdade?

As coisas têm mudado muito e o próprio campo do RH é exemplo disso. Antigamente, as funções desse setor eram mais restritas aos procedimentos de contratação, manutenção e demissão de funcionários.

Acontece que a mentalidade foi se transformando e hoje há uma maior preocupação com a qualidade de vida, a satisfação e o conhecimento dos colaboradores, sendo esses os grandes catalisadores da **produtividade** de uma empresa.

A **transformação digital** foi outro fator que impactou bastante o setor. Com a automatização de tantas tarefas, ficou claro que a tecnologia precisa “andar junto” com o capital humano e que ambos são importantes para conquistar os melhores resultados.

Enfim, as ações de Recursos Humanos deixaram um pouco de ser apenas uma formalidade operacional e se tornaram **estratégicas** para qualquer negócio. Logo, é indispensável acompanhar as tendências para saber como agir nos próximos anos. Veja aqui o que destacamos.

## INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Softwares avançados e robôs estão no topo das ferramentas mais utilizadas. Além de ajudarem na comunicação com os clientes, eles também podem ser aplicados para atender demandas internas e melhorar ainda mais o fluxo de trabalho.

## RECRUTAMENTO ÁGIL

Esqueça processos demorados e burocráticos para recrutar pessoas. É claro que regras precisam ser adotadas, mas usar metodologias ágeis é uma tendência em alta para ter velocidade nas entregas. Fora os ciclos mais curtos e eficientes, a melhoria contínua é outro aprendizado transformador.



## EMPLOYEE EXPERIENCE

Se antes o objetivo das empresas era se destacar para o mercado consumidor, agora **a experiência dos colaboradores entraram no páreo**. Para oferecer essa experiência diferenciada, nada melhor do que ter um time de RH de alto desempenho e com propostas inovadoras.

Os índices e premiações dos melhores lugares para trabalhar confirmam essa ideia, o que gera pontos positivos para a imagem da organização em vários sentidos — como na hora de atrair e reter profissionais de excelência.

## GESTÃO DE BENEFÍCIOS

Se engana quem pensa que trabalhar com RH é só pensar em salário ou legislações trabalhistas. Os aspectos que rodeiam os Recursos Humanos estão cada vez mais abrangentes e a gestão de benefícios engloba vários deles.

O que realmente pode fazer a diferença na satisfação do funcionário? Não há uma resposta pronta para essa pergunta e ela precisa ser refeita constantemente.

Benefícios tradicionais como plano de saúde e vale-refeição estão dando espaço a infinitas possibilidades: convênios com academias, bolsas de estudo, assinatura de serviços de streaming ou até privilégios para quem tem filhos e animais de estimação.

## BIG DATA

Dominar tecnologias não era um requisito frequente na contratação de profissionais de RH, mas isso está mudando.

Saber lidar com ferramentas de dados, por exemplo, facilita a **análise de desempenho da equipe e a tomada de decisões**. Ao identificar um padrão de comportamento, o setor pode encaminhar para a direção quais são as melhorias que podem ser implementadas.



**QUAIS SÃO AS  
VANTAGENS DE SE  
FAZER UMA GRADUAÇÃO  
VOLTADA PARA O RH?**



Por fim, não poderíamos falar da área de Recursos Humanos sem considerar que uma formação de qualidade é imprescindível para o sucesso de qualquer profissional que tenha interesse em seguir essa carreira.

Nesse caso, a melhor indicação é fazer uma **graduação tecnológica em Gestão de Recursos Humanos**. Há muitos cursos de especialização em RH, mas quem ainda não tem uma formação inicial pode apostar nessa opção e se preparar para o mercado. Conheça quais são as principais vantagens de tomar essa decisão.

## CERTIFICAÇÃO RÁPIDA

Uma das vantagens dos cursos tecnológicos é ter uma duração mais curta, o que permite conquistar logo a certificação e entrar em pouco tempo para o mercado de trabalho com qualificação.

São **2 anos de estudos** divididos em 4 semestres letivos. Para chegar nesse período mais enxuto, as disciplinas são escolhidas com toda atenção e têm como foco o preparo profissional.

Então, algumas das teorias tão comuns em formações mais extensas dão lugar a matérias práticas, que buscam desenvolver as principais habilidades demandadas para um gestor de RH. Apesar da rapidez, o **diploma é valorizado e reconhecido** como qualquer outro — ainda mais porque estamos falando de um curso superior.

## PROFISSÃO EM ALTA

O mercado parece ter entendido a importância dos Recursos Humanos para o sucesso das organizações. Em momentos de crise ou não, ter uma equipe altamente eficaz faz toda a diferença para o funcionamento do negócio.

Essa percepção fez com que a profissão fosse bem valorizada, especialmente os **profissionais que são capacitados para a área**. Até há algum tempo os cargos de RH eram ocupados por administradores ou psicólogos, mas agora há várias formações específicas disponíveis e esse diferencial tem sido requisitado.

O desenvolvimento da tecnologia é outro fator que contribui para que as perspectivas sejam positivas, pois o segmento consegue se reinventar constantemente. Além disso, a maior valorização da qualidade de vida e do bem-estar que vemos hoje na sociedade acaba impactando o ambiente organizacional, aumentando a demanda por quem saiba lidar com as questões humanas no trabalho.





## VASTO MERCADO DE TRABALHO

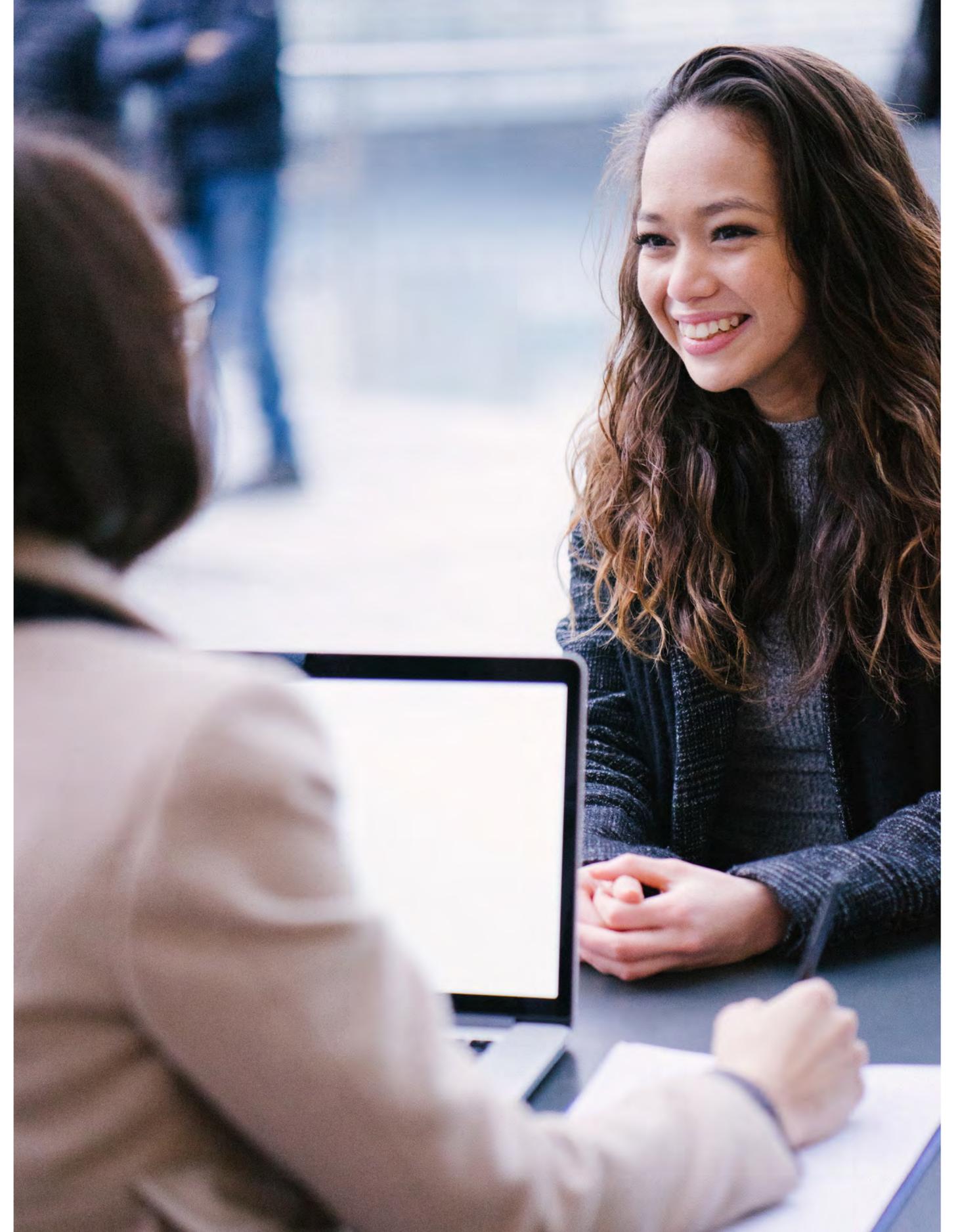
O profissional formado em RH encontra boas e variadas possibilidades de atuação. Tudo depende de como cada um prefere focar sua carreira e também das oportunidades encontradas. Algumas das áreas são:

- departamento pessoal;
- desenvolvimento profissional;
- recrutamento e seleção;
- treinamento;
- consultoria especializada;
- gestão de benefícios;
- desenvolvimento de planos de carreira;
- psicologia e cultura organizacional.

# CONCLUSÃO

Agora que você já conhece melhor a área de **Recursos Humanos**, pode refletir se essa é a carreira certa para você, não é verdade? Nosso intuito aqui foi mostrar um pouco das possibilidades da profissão e de como pode ser vantajoso apostar nesse tipo de formação para construir a sua trajetória profissional.

Se quiser saber mais detalhes sobre o [nosso curso de Gestão de Recursos Humanos](#), entre em contato conosco. A Estácio está pronta para ajudar no seu desenvolvimento!





A **Estácio** é uma das maiores instituições de ensino superior do Brasil quando se fala em número de alunos matriculados. Há mais de 49 anos, a universidade acredita na transformação da sociedade por meio da educação.

Para isso, oferece um ensino de excelência com foco no aluno, na inovação e na ética. São 86 cursos oferecidos em diversos estados, desde presenciais até os a distância – agora conhecidos como digitais. A equipe de colaboradores conta com mais de 7 mil professores capacitados e preparados para formar líderes do futuro.

Se quiser saber mais, acesse o nosso [site](#), [blog](#) ou redes sociais! Nós estamos presentes no [Facebook](#), no [Instagram](#) e no [LinkedIn](#).



# GOSTOU DESSE MATERIAL E QUER IR MAIS ALÉM?

Então não deixe de seguir o nosso blog para não perder nenhum conteúdo incrível como esse!

**QUERO ACESSAR O BLOG AGORA MESMO!**

